

AINEKAART

Õppeaine (eesti keeles)	PERSONALIJUHTIMINE
Õppeaine (inglise keeles)	PERSONNEL MANAGEMENT
Aine kood	CB-086
Hindamise vorm	eristav hindamine

Lühikirjeldus (eesti keeles)	Personalitöö põhialused; äritegevuse haldamise ja personalitöö vahekord; strateegiline kollektiivi haldamine; tõhusa tööhalduse tagamine; tööülesannete analüüsimine, personali planeerimine, värbamine ja valimine; kohanemisprotsess, personali hindamine (tööülesanded ja töötajad); töötasude määramine, töötajate motiveerimine; töötajate harimine ja koolitamine; töökeskkonna kujundamine, tööandja kui töötervishoiu ja -ohutuse tagaja.
Lühikirjeldus (inglise keeles)	The basic concept of human resources management. Relations between business activity management and human resources management and personnel management. Strategical personnel management. Securing effective job management. Carrying out work analysis, personnel planning, recruiting, and choosing. The adaption processes in an organization. Assessing the personnel (positions and employees). Remunerating the work and motivating the employees. Educating and training the personnel. Designing the working environment, the responsibilities of the employer on granting occupational health and safety.
Lühikirjeldus (vene keeles)	The basic concept of human resources management. Relations between business activity management and human resources management and personnel management. Strategical personnel management. Securing effective job management. Carrying out work analysis, personnel planning, recruiting, and choosing. The adaption processes in an organization. Assessing the personnel (positions and employees). Remunerating the work and motivating the employees. Educating and training the personnel. Designing the working environment, the responsibilities of the employer on granting occupational health and safety.

EAP	5.00
Tunnimaht	36

Õpiväljundid

Õppeaine läbinud üliõpilane:

1. Analüüsib teaduspõhiseid personalijuhtimise teooriad efektiivse personalijuhtimise korraldamiseks
2. Loob personalijuhtimise põhimõtted ja tegevuskava, mis on mõõdetav, jätkusuutlik ja kooskõlas organisatsioonistrateegiaga.

Õpiväljundid (vene keeles)

Студент:

1. identifies, analyses and theoretically justifies the requirements of successful human resource management.
2. Creates personnel management practices and activities that are measurable, sustainable and aligned with organizational strategy.

Õpiväljundid (inglise keeles)

The student:

1. Identifies, analyses and theoretically justifies the requirements of successful human resource management.
2. Creates personnel management practices and activities that are measurable, sustainable and aligned with organizational strategy.